



Étude sur la transformation écologique des établissements de santé

Perceptions et attentes des professionnels de santé
au sein de plusieurs établissements de santé
de la région Nouvelle-Aquitaine, 2021

ADSNA



Le développement durable, enjeu majeur pour les ES

01

GIEC

Constats climatiques alarmants

02

COP26

Décarboner le secteur de la Santé

03

Shift Project

Secteur de la Santé :
50 MTCO₂e/an (8%
émissions GES françaises



Certification HAS

Critères DD et
transformation écologique

04

ARS NA

Soutien les démarches DD
et SE

05

ADSNA

Professionnels de santé
s'engageant pour le DD

06

Le développement durable, enjeu majeur pour les ES

01

GIEC

Constats climatiques alarmants

02

COP26

Décarboner le secteur de la Santé

03

Shift Project

Secteur de la Santé :
50 MTCO₂e/an (8%
émissions GES françaises

1

**Hausse de
l'engagement des
professionnels de
santé**

Certification HAS

Critères DD et
transformation écologique

04

ARS NA

Soutien les démarches DD
et SE

05

ADSNA

Professionnels de santé
s'engageant pour le DD

06

Le développement durable, enjeu majeur pour les ES

01

GIEC

Constats climatiques alarmants

02

COP26

Décarboner le secteur de la Santé

03

Shift Project

Secteur de la Santé :
50 MTCO₂e/an (8%
émissions GES françaises

1

Hausse de l'engagement des professionnels de santé

2

Barrières à la mise en place d'actions identifiées

Certification HAS

Critères DD et transformation écologique

04

ARS NA

Soutien les démarches DD et SE

05

ADSNA

Professionnels de santé s'engageant pour le DD

06

Objectifs de l'étude

- **Objectif principal :**
 - Identifier les **connaissances**, **attitudes** et **pratiques** des professionnels de santé (y compris les étudiants en santé) hospitaliers, en matière de transformation écologique, à la fois dans leur vie personnelle et professionnelle
- **Objectifs secondaires :**
 - Préciser les **attentes** des professionnels vis-à-vis de leur ES
 - Analyser les réponses (connaissances, attitudes, pratiques et attentes) de façon globale et par établissement

Méthode

- Etude **observationnelle, transversale** et **multicentrique**
- Ensemble des professionnels salariés de **trois** établissements de santé de la région NA
 - CHU Bordeaux
 - CHU Poitiers
 - CH Niort
- Entre Juin et Juillet 2021
- **Questionnaire** créé et validé par groupe de travail pluridisciplinaire, inter-établissement
- Analyse des résultats par l'Unité EVARISQ (Santé Publique, CHU Poitiers)

Taux de participation global

7,7 %

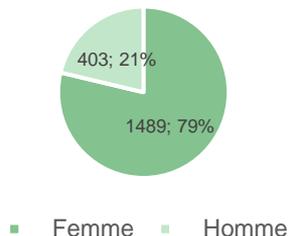
Taux de participation global à
l'enquête

- Nombre total de participants
à l'enquête : **1 944 / 25 127**

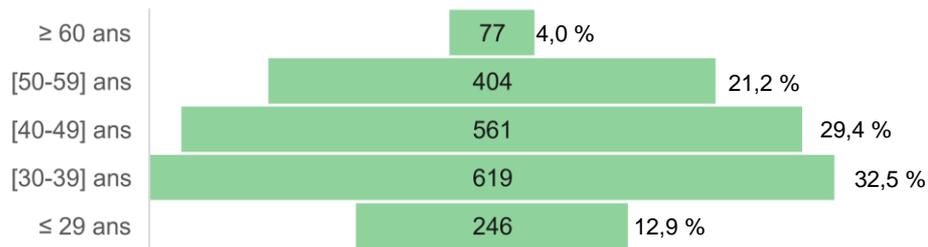
Caractéristiques des participant.e.s

n = 1944

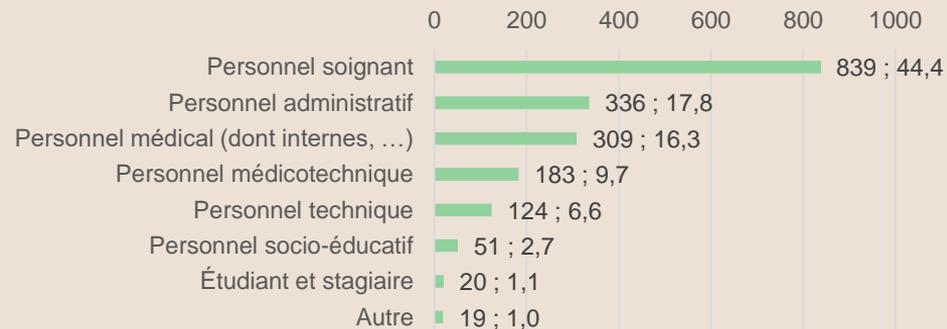
Sexe



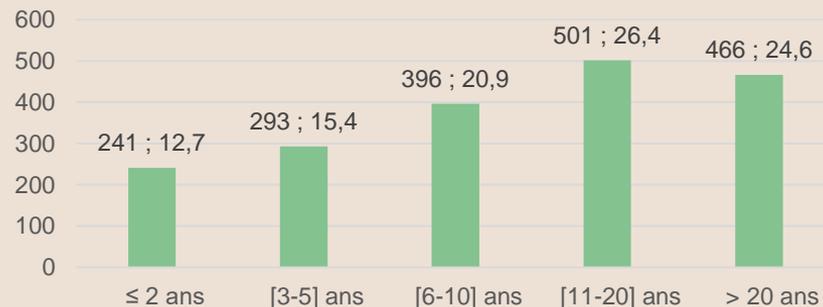
Age



Fonction exercée (n ; %)



Ancienneté dans l'établissement (n ; %)



Connaissances générales sur le CC et DD à enrichir

72 %

Ignoraient les propositions et engagements en faveur du DD émis en 2020 (Ségur, FHF, ANAP...)

n = 1944

- Entre **89 % et 99 %** des répondants avaient une **bonne connaissance** des **concepts généraux** liés au CC et DD
- **> 20 %** des répondants apprenaient des **informations nouvelles**

Personnels de santé, engagés pour le DD au domicile

85 %

Déclaraient privilégier l'achat de produits provenant des circuits courts

n = 1944

- > 98 % déclaraient **trier** leurs déchets
- > 75 % déclaraient avoir **diminué** leur consommation de **viande**
- > 75 % déclaraient utiliser le **numérique sobrement**

Personnels de santé et mobilité

40 %

Déclaraient ne pas utiliser les mobilités douces ou transports en commun pour se rendre au travail

n = 1944

- **Disparités entre établissements**

Activités perçues par les personnels de santé comme les plus impactantes sur le plan environnemental

01

Consommation d'énergie

Climatisation, chauffage, eau, gaz...

66,4 %

02

Déchets et rejets

Liés aux activités médicales

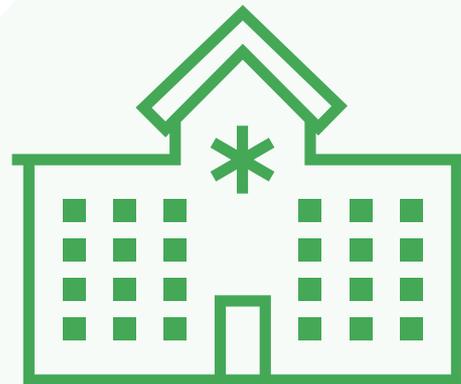
58,4 %

03

Déchets et rejets

Liés aux activités non médicales

49,9 %



n = 1944

Activités impactantes sur le plan des émissions de GES

Secteur de la Santé

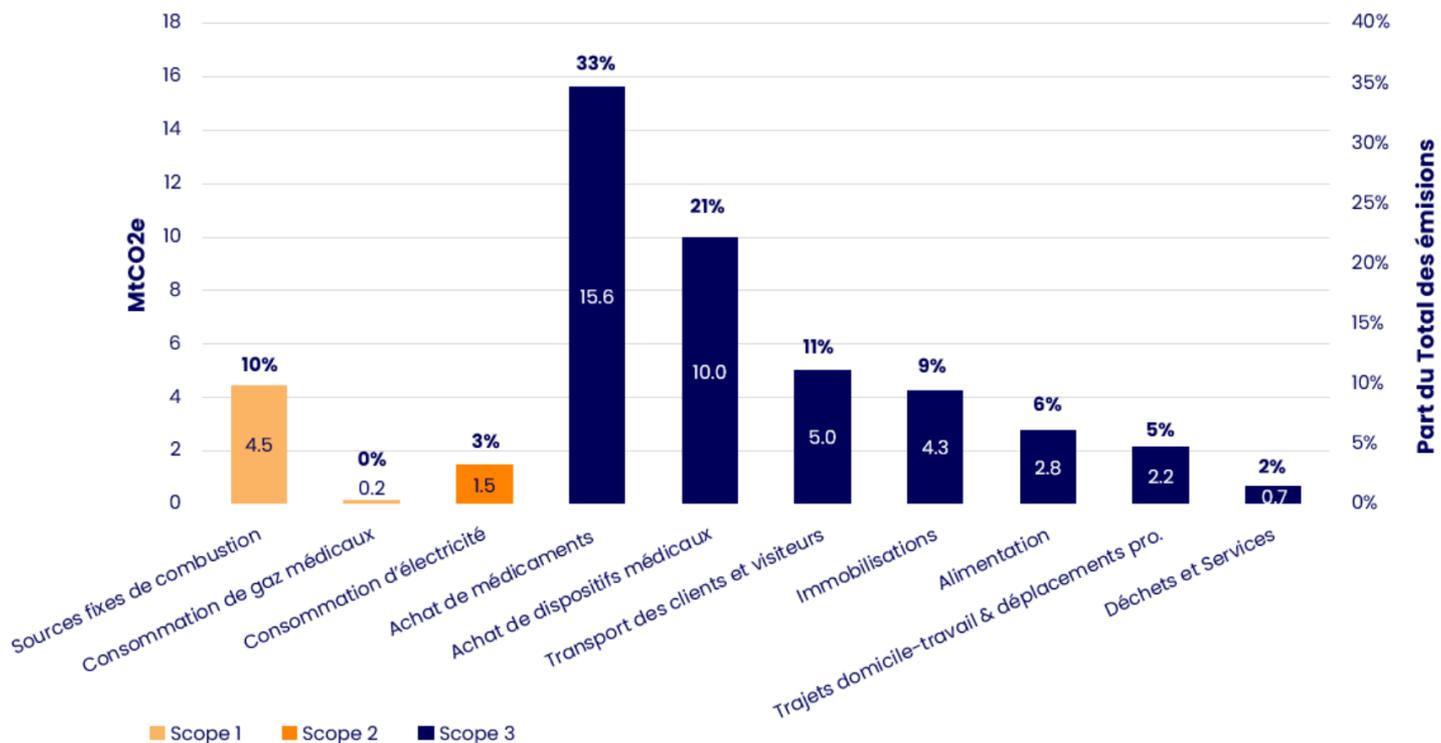


Figure 1 - Répartition des émissions de gaz à effet de serre du secteur de la santé (MtCO₂e)

Source : calculs The Shift Project 2021

Cotation des ES par les professionnels de santé

4,7 /10

**Moyenne globale des
établissements**
(écart-type : 2,5)

n = 1944

- Reflet de la perception de l'avancée des actions en faveur de la transformation écologique et du DD
- Disparités entre établissements
- Cotation la plus élevée :
CH Niort → 5,3 /10

Informations sur la transformation écologique des ES

Etat des lieux

- **Quatre canaux principaux d'informations**
 1. Page intranet de l'établissement
 2. Mail
 3. Journal d'information de l'établissement
 4. Bouche à oreille
- **76 %** déclaraient être **pas ou peu informés** de l'actualité de la transformation écologique de leur établissement

Souhaits pour le futur

- Accéder d'avantage à l'information *via* :
 - **Page intranet de l'établissement**
 - **Mail**
 - **Journal d'information**

Agir en faveur de la transformation écologique des ES



n = 1944

95,9 %

Responsabilité individuelle

D'agir en faveur de la transformation écologique

94,6 %

Responsabilité de la direction de l'ES

De mettre en oeuvre des actions et directives

Personnels de santé déjà dans l'action



22,8 %

ont déjà initié au moins une
action en faveur de la
transformation écologique

- 443 personnels de santé, **toutes catégories professionnelles**
- **Projets pluridisciplinaires**
- **Dynamique d'équipe**

Actions initiées dans les ES



444 actions

- Deux thématiques principales :
 - **Gestion des déchets** (54,3 %)
 - **Gestes écoresponsables** (18,5 %)

Thématiques d'intérêt futures souhaitées (les 7 principales)

Dans la continuité de la perception des professionnels de santé et des actions initiées

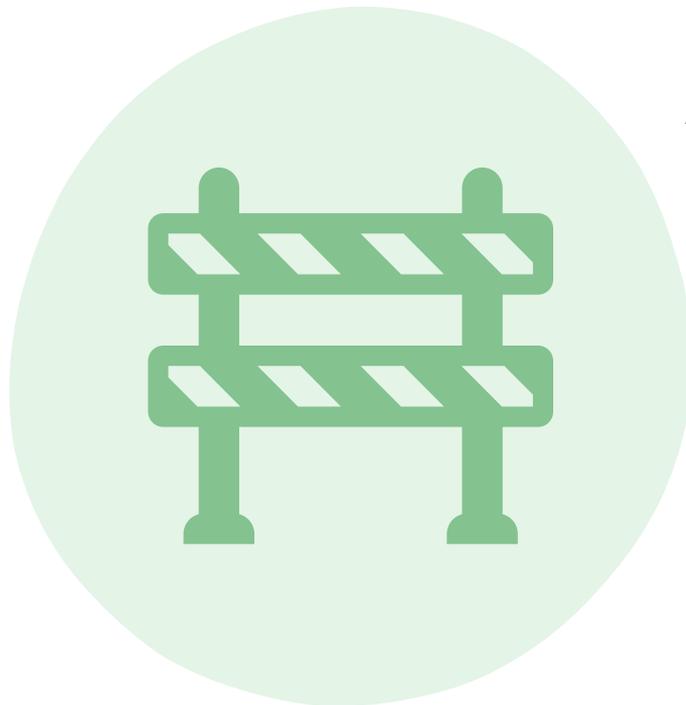
		Personnels de santé (n = 1944)	Actions (n = 4282)
Gestions des déchets			26,2 %
Eco gestes			12,8 %
Economies d'énergies			10,3 %
Restauration durable			9,0 %
Mobilités vertes			8,7 %
Bâtiments			6,8 %
Matériel réutilisable			5,5 %

Besoins identifiés, leviers pour agir

01 Temps dédié
47,8 %

02 Soutien hiérarchique
et méthodologique
39,7 % et 35,2 %

03 Circuit simplifié de
validation de projet
32,5 %



Accès à une formation
sur le DD
28,4 %

Besoin de
financement
26,5 %

Mise à disposition
d'outils
21,0 %

04

05

06

Nouveaux référents - ambassadeurs DD

Dans les établissements de santé

312

16,2 %

**Nombre de
professionnels**

souhaitant
rejoindre un
groupe de
travail



720

37,4 %

**Nombre de
professionnels**

Exprimant
volonté d'agir
concrètement
(GDT, actions...)

Discussion

- Première étude régionale portant sur les connaissances, attitudes, pratiques concernant la transformation écologique des ES en France
- Mieux connaître les attentes des professionnels pour mieux identifier les possibles leviers pour agir
- Les « bilan carbone » réalisés pour le secteur de la Santé : Près de 70 % de l’empreinte carbone provient de l’approvisionnement (médicaments, dispositifs médicaux, matériel médical...)
 - peu visible des professionnels de santé, **les politiques d’achats sont un levier majeur**
- Représentations des répondants sur les activités les plus impactantes **erronées**
- Limites:
 - Taux de participation global
 - Caractéristiques des répondants

Conclusion

- Besoin **d'information** et de **formation** au sein des ES
- Besoin de **communication** intra-établissement
- Moteurs du changement :
 - Professionnels de santé se sentent la **responsabilité individuelle** d'agir, et s'accompagne d'une **forte attente envers la direction des ES**
- Pour agir, des **leviers doivent être activés**
- Organisation d'un **réseau d'acteurs référents « développement durable »** depuis les services de soin et supports jusqu'à la direction