



**ADSNA**  
Agir Durablement en Santé  
en Nouvelle Aquitaine

# Journée Santé Durable

## Comment passer à l'action ?

[www.agir-durablement-sante.fr](http://www.agir-durablement-sante.fr)

En partenariat avec :



Et la participation de :



Lundi 23 Mai 2022

# Atelier Energie

Présentation de l'atelier

## **I – Le dispositif Efficacité et Transition Energétique en Santé région Nouvelle-Aquitaine**

*Christophe Chancerel – CH Niort*

*Conseiller en Maîtrise de l'Energie - Coordinateur régional Efficacité et Transition Energétique en santé*

*christophe.chancerel@ch-niort.fr*

## **II – Le décret Eco-Energie Tertiaire**

*Virginie Albert – DREAL Nouvelle-Aquitaine*

*Chargée de mission Eco Energie Tertiaire – Filières énergies renouvelables*

*virginie.albert@developpement-durable.gouv.fr*

## **III – Questions / Réponses**

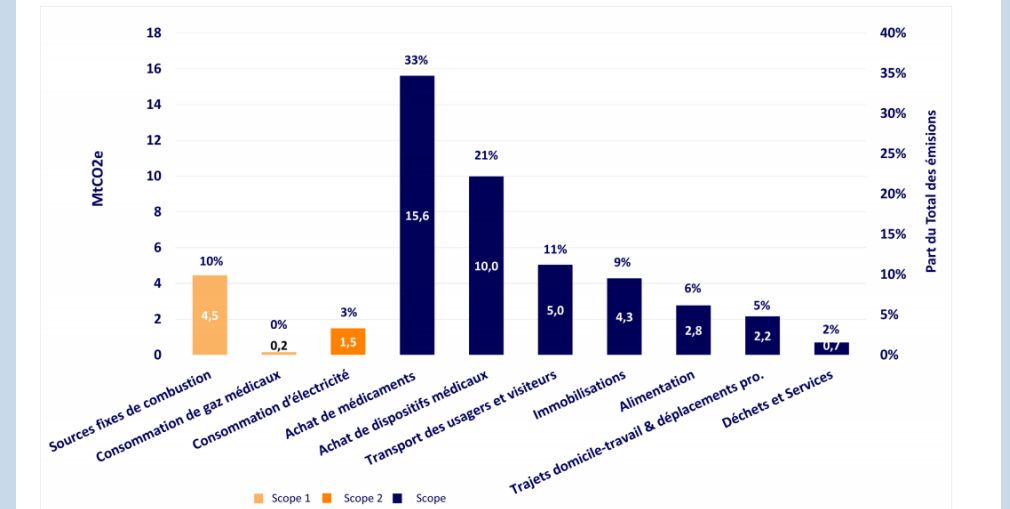
# Pourquoi la transition énergétique en santé ?

Empreinte carbone du secteur de la santé en France  $\approx$  **47 MtCO<sub>2</sub>eq** ( dont 6 MtCO<sub>2</sub>eq pour la consommation d'énergie ) ...  
soit **8% de l'empreinte nationale**

*Source : Rapport **The Shift Project***

*« Décarbonons la Santé pour soigner durablement »*

Répartition des émissions du secteur de la santé



1. Diminuer son impact environnemental
2. Enrayer la hausse des charges économiques liées à l'augmentation du prix de l'énergie
3. Réduire sa dépendance aux énergies fossiles / Mieux maîtriser sa sécurité d'approvisionnement énergétique
4. Anticiper la résilience nécessaire au changement climatique
5. Valoriser son parc immobilier
6. Respecter les objectifs du décret Eco Energie Tertiaire
7. Contexte favorable : aides financières et méthodologiques

## 1

### Projet FNCCR / ARS : Convention PENSEE

Econome de Flux

- Accompagner la transition énergétique des établissements de santé publics (réalisation de travaux)
- Créer les **partenariats collectivités-établissements de santé** à l'échelle du territoire

#### Périmètre :

- **Les établissements sanitaires et médico sociaux publics** et des EHPAD des collectivités

#### Moyens :

- Une enveloppe financière éligible de 1 Million d'euros
- Une aide complémentaire ARS NA 350 000 euros pour deux ans
- 5 postes d'économies de flux, accompagnement décret tertiaire, études énergétiques, et autres.

Période 2021-Sept 2023

## 2

### Projet CNSA / DGOS / ANAP : CTEES

Conseiller en Transition Energétique et Ecologique en Santé

- Réponse à un AMI d'établissement et de groupements d'établissements
- Accompagner la transition énergétique des établissements de santé en partenariat avec les ARS

#### Périmètre :

- **Les établissements sanitaires et médico sociaux publics, privés, privés non lucratifs.**

#### Moyens :

- Une enveloppe financière éligible de 10 Millions d'euros par an pendant 4 ans au **niveau national pour 150 postes de CTEES**
- Un accompagnement technique des ARS
- Des aides aux ressources humaines 100% à 75%

Période Jan 2022 - Fin 2025

## Le rôle du dispositif

- Accompagner les établissements de Santé **pour réduire leurs consommations d'énergies** et atteindre les objectifs du « **Décret Eco-Energie tertiaire** »
- Apporter une expertise sur les problématiques énergétiques spécifiques au secteur de la santé
- Etre « **centre de ressources** » sur les dispositifs d'accompagnements énergétiques des établissements de santé (financements, études, travaux, relais avec les autres acteurs ...)
- Promouvoir le service et le réseau ÉTÉ au niveau régional et national, travailler avec les réseaux existants (FNCCR, ADEME, ANAP...)






## Les missions de l' Econome de flux santé - CTEES :

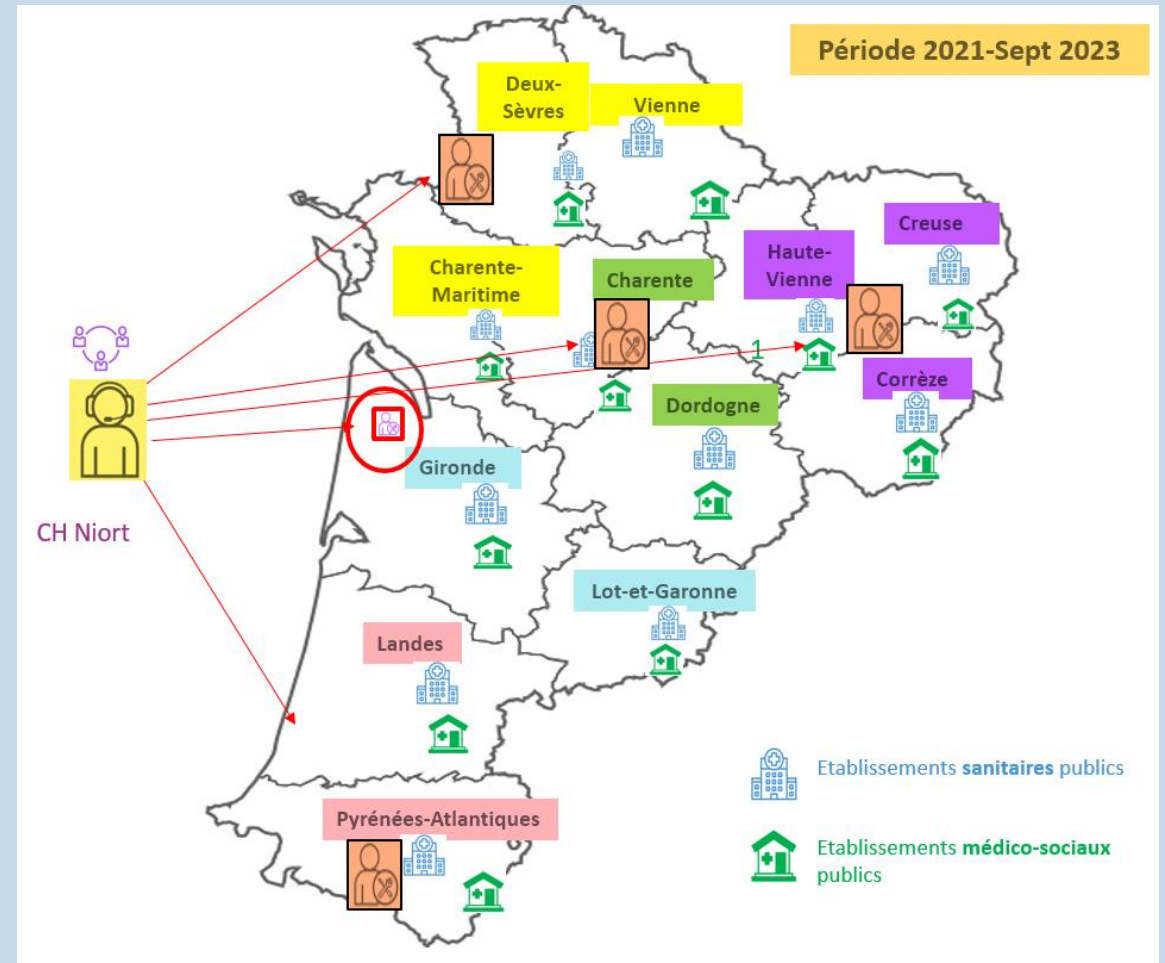
1. Conseil et accompagnement des établissements fléchés
  - Performance énergétique des projets d'investissement
  - Décret Tertiaire
  - Etat des lieux énergétiques de l'existant et proposition d'optimisations énergétiques rapides
  - Optimisation des contrats d'énergies
2. Mise en place de dispositifs d'améliorations énergétique de l'existant (diagnostic, études techniques, CEE...)
3. Suivi des consommations énergétiques (mis en place d'outils de mesures) et création d'indicateurs de performance
4. Actions de formation et de sensibilisation
5. Veille et réseau

| Etablissements de santé sur le territoire<br>(public, privé non lucratif, privé) |                          |                          | SANITAIRE                |                          | MEDICO-SOCIAL            |                          |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
|  | Somme des établissements | Nombre de lits et places | Somme des établissements | Nombre de lits et places | Somme des établissements | Nombre de lits et places |
| <b>Charente (16)</b>   | 180                      | 10 797                   | 20                       | 2 231                    | 160                      | 8 566                    |
| <b>Charente-Maritime (17)</b>  | 307                      | 18 254                   | 42                       | 4 065                    | 265                      | 14 189                   |
| <b>Corrèze (19)</b>  | 153                      | 9 537                    | 19                       | 2 002                    | 134                      | 7 535                    |
| <b>Creuse (23)</b>   | 92                       | 5 742                    | 13                       | 1 206                    | 79                       | 4 536                    |
| <b>Dordogne (24)</b>   | 208                      | 13 894                   | 30                       | 2 935                    | 178                      | 10 959                   |
| <b>Gironde (33)</b>  | 519                      | 38 684                   | 95                       | 11 453                   | 424                      | 27 231                   |
| <b>Landes (40)</b>   | 187                      | 10 934                   | 35                       | 2 721                    | 152                      | 8 213                    |
| <b>Lot-et-Garonne (47)</b>   | 185                      | 9 956                    | 31                       | 2 264                    | 154                      | 7 692                    |
| <b>Pyrénées-Atlantiques (64)</b>   | 342                      | 20 859                   | 61                       | 6 131                    | 281                      | 14 728                   |
| <b>Deux-Sèvres (79)</b>  | 179                      | 12 007                   | 17                       | 2 230                    | 162                      | 9 777                    |
| <b>Vienne (86)</b>   | 212                      | 13 793                   | 18                       | 3 293                    | 194                      | 10 500                   |
| <b>Haute-Vienne (87)</b>   | 172                      | 12 968                   | 25                       | 3 741                    | 147                      | 9 227                    |
|  | <b>2 736</b>             | <b>177 425</b>           | <b>406</b>               | <b>44 272</b>            | <b>2 330</b>             | <b>133 153</b>           |

# La convention PENSEE

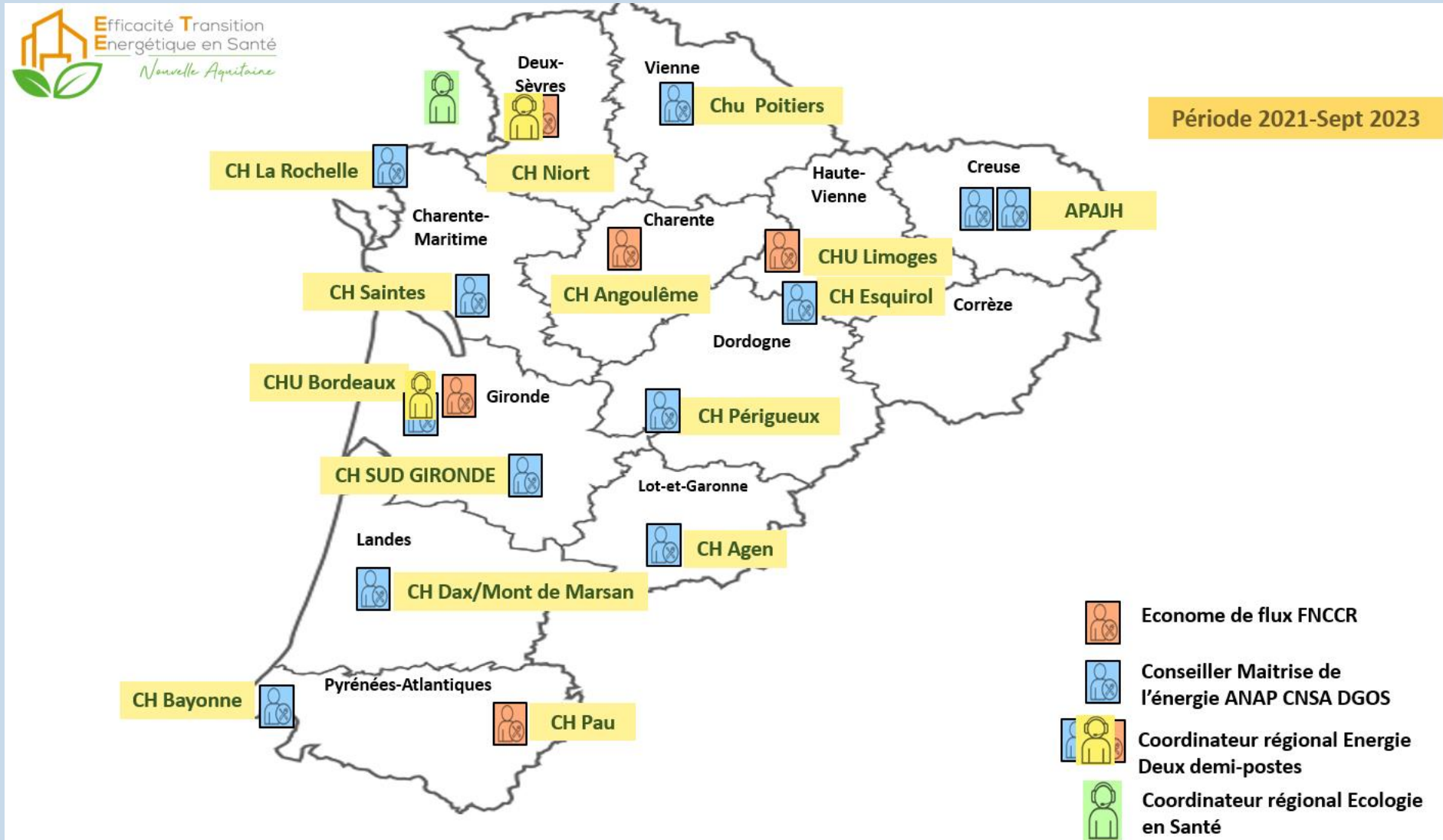
| CH NIORT | CH ANGOULEME | CHU LIMOGES | CH PAU | CHU BORDEAUX | TOTAL      |
|----------|--------------|-------------|--------|--------------|------------|
| 26       | 20           | 29          | 10     | 27           | <b>122</b> |

-  60%
  - Etudes techniques : audits énergétiques, simulations thermiques dynamiques, schéma directeur immobilier...
-  60 % FNCCR  
40% ARS
  - Ressources humaines : recrutement d'économ(e)s de flux, prestations intellectuelles externalisées
-  50%
  - Outils : Appareils de mesure et de relève, logiciels de suivi de consommation
-  30%
  - Moe : Coût de maîtrise d'œuvre (ex : contrats de performance énergétique)
-  ARS 100%
  - Frais de fonctionnement (dépl, repas divers)



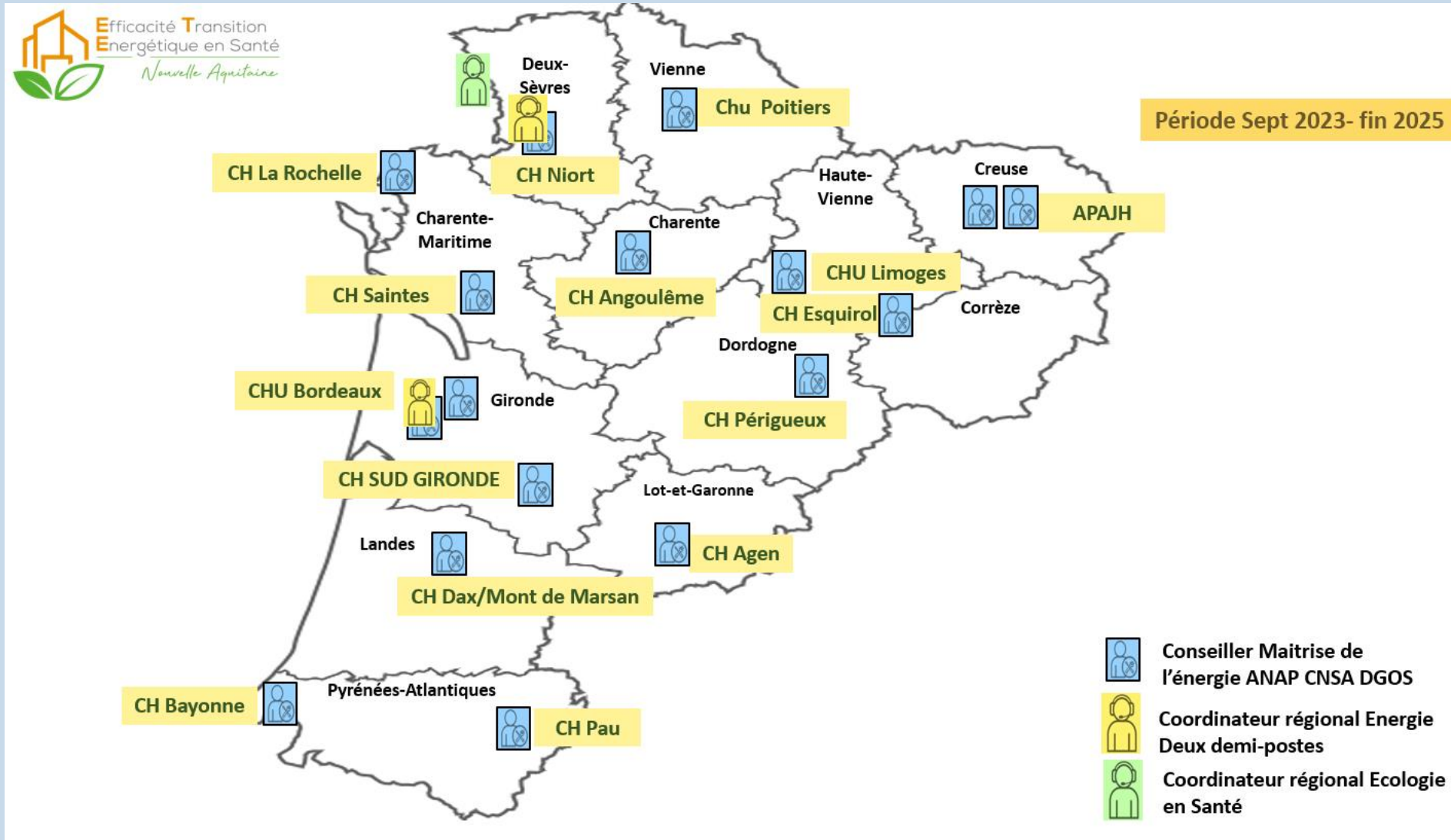


# La convention PENSEE + dispositif CTEES





# Les postes de CTEES à partir de 2023



# BONUS : La crise énergétique

VISIO UniHa du 20/04/2022 :

- Marché « de gros » du gaz : + 300% entre avril 2021 et avril 2022
- Marché « de gros » de l'électricité : +320% entre avril 2021 et avril 2022

UniHA : prix 2022 négociés en 2021 :

- + 30 % sur le gaz ; prix stable sur l'électricité
- Budget énergie 2022 globalement préservé MAIS les budgets 2023 vont exploser : investir en 2022 pour réduire les consommations

Les établissements ne passant pas par les centrales d'achats voient déjà leurs factures d'électricités être multipliées par 2 ou par 3

Sécurité d'approvisionnement :

- Garantie pour les établissements de santé
- Possibilités de grosses difficultés de production électrique cet été : Délestage localisé possible → Remplir les cuves de fioul !