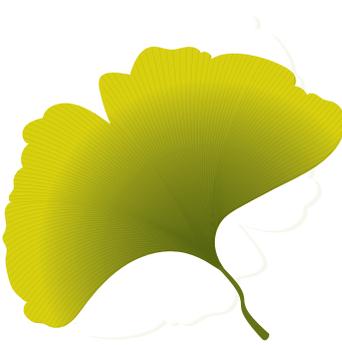




## Un projet innovant initié en Nouvelle-Aquitaine !

*Vous êtes un établissement sanitaire ou  
médico-social, convaincu des bénéfices  
d'une démarche de transformation  
écologique en santé ! L'outil RSE SANTE  
DURABLE® est fait pour vous.*



Le diagnostic  
**RSE**  
*Santé durable*®

# Les clés du diagnostic RSE Santé Durable®



## Le guide de diagnostic

- > Un référentiel en 7 critères pour un diagnostic complet
- > La liste des documents consultables en interne
- > Un descriptif de chacune des questions et des enjeux associés
- > Un répertoire de bonnes pratiques

## L'accompagnement d'expert

- > Des expériences validées
- > Une vue globale et systématique des enjeux et des organisations des établissements sanitaires et médico-sociaux
- > L'utilisation des outils d'intelligence collective
- > Une connaissance de la RSE et du secteur

## • Le Diagnostic RSE Santé Durable® est basé sur :

Le Développement Durable et les fondamentaux de la RSE, l'ISO 26000, les 17 ODD, les labels RSE et les enjeux spécifiques au secteur de la santé.

## • Le Diagnostic RSE Santé Durable® est construit avec :

Une **grille d'analyse** qui couvre l'ensemble des thématiques clés de la RSE en santé et qui est associée à un répertoire des bonnes pratiques

Des **experts habilités** disposant d'une riche expérience dans la RSE santé et habitués aux démarches de co-construction et d'intelligence collective

Une **plateforme numérique** permettant de faciliter la réalisation du diagnostic et de suivre dans le temps son plan d'action

## Un diagnostic en 4 étapes

Les établissements reçoivent en amont du diagnostic, le guide de diagnostic et une formation aux enjeux. Un accompagnement permet de définir le premier plan d'action.

## Objectif : Révéler les pratiques pour progresser

*Un outil de diagnostic RSE accessible, avec des questions ouvertes commençant toutes par « comment ... ? »*

Un outil de diagnostic de l'ensemble des activités et de leur maîtrise

C'est un premier niveau de mobilisation de l'ensemble des directions et services dans la démarche RSE/Développement durable

Le développement durable concerne toutes les directions, tous les professionnels de santé, toute l'organisation.



FORMATION



DIAGNOSTIC



RESTITUTION



PLAN D'ACTION

# Les 7 critères du diagnostic



## Gouvernance et Management

Comment l'équipe dirigeante intègre le développement durable dans le projet d'établissement, la manière dont elle mène ses activités, les maîtrise et en rend compte



## Social & Qualité de vie au travail

Examiner les pratiques existantes dans l'organisation pour assurer de bonnes conditions et de qualité de vie au travail



## Santé et Sécurité au Travail (SST)

Analyser les pratiques existantes dans l'organisation pour préserver la santé et la sécurité des professionnels



## Environnement

Regarder les pratiques existantes dans l'organisation pour préserver, voire restaurer l'environnement



## Economie

Analyser les pratiques existantes dans l'établissement pour assurer son développement et sa pérennité économique au regard de sa stratégie RSE et des enjeux associés



## Sociétal

Analyser les pratiques existantes dans l'établissement pour développer ses interactions et collaborations avec «l'extérieur»



## Performance et Expérience Bénéficiaires

Analyser les pratiques existantes dans l'organisation pour assurer la maîtrise et la qualité de ses activités

Pour permettre un travail collaboratif, l'ADSNA met à la disposition des experts et des établissements engagés, un espace de travail partagé sur la plateforme ANCODEA de l'ADSNA.

Cet espace permet la réalisation du diagnostic et le suivi du plan d'action.



**ADSNA**

Par mail : [adsna@laposte.net](mailto:adsna@laposte.net)  
[www.agir-durablement-sante.fr](http://www.agir-durablement-sante.fr)