



Comprendre, Agir, Partager

L'expérimentation en Région!
Trois établissements!



Porté et animé par l'ARS Nouvelle Aquitaine
 Pôle Pertinence et Efficience des Parcours de Soins & Développement Durable (PEPS) à la Direction déléguée à l'efficience et transformation numérique du système de santé.



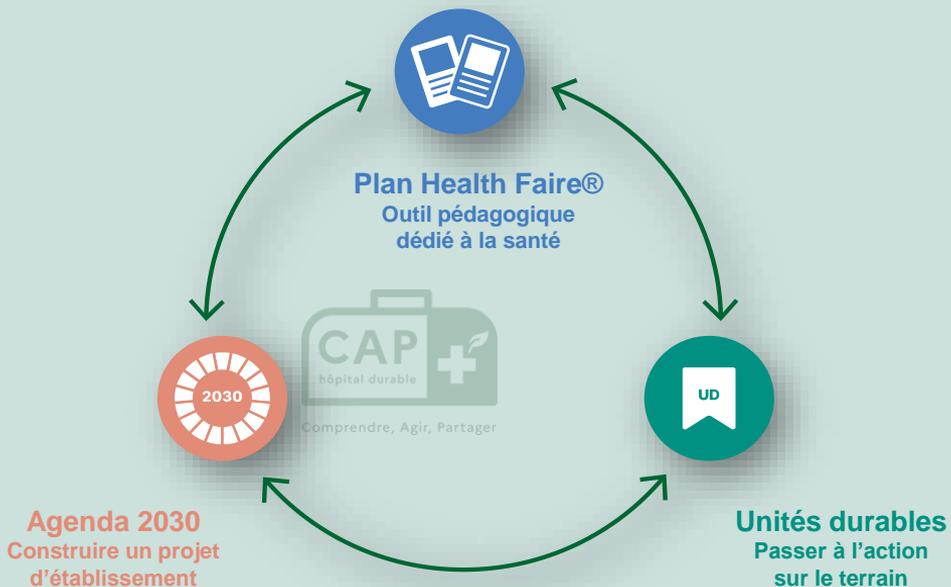


Comprendre, Agir, Partager

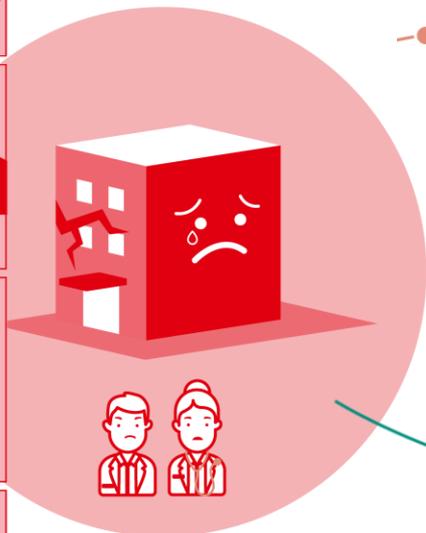
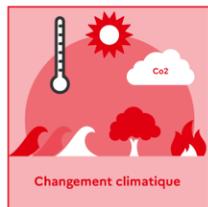
3 dispositifs

complémentaires et
opérationnels

pour accélérer la transition
écologique dans le secteur de
la santé



CAP hôpital durable – comment ça marche ?



Plan Health Faire® :
l'ensemble des acteurs de l'écosystème de l'établissement sont sensibilisés et formés.

#Sensibiliser
#Fédérer
#DonnerEnvieD'agir

Agenda 2030 : l'établissement (direction et COPIL) élabore une stratégie de transformation globale et long terme.

#Planifier
#ConstruireUnProjetD'établissement



Direction et équipe transformation écologique

Partenaires

Unités (équipes terrain)



Unités durables : les unités s'engagent, par le passage à l'action, sur le terrain.

#Mobiliser #PasserÀL'action



Santé humaine (patients)

Santé animale

Santé planétaire



Le Plan Health Faire®

- Sensibiliser et acculturer la direction et les professionnels de l'établissement à la transition écologique appliquée au secteur de la santé
- Être formé à l'animation d'un atelier Plan Health Faire®
- Former des animateurs à l'animation
- Former des formateurs pour développer le réseau d'animateurs.



L'Agenda 2030

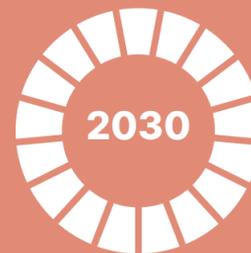
- Comprendre les enjeux de la transformation écologique en santé et identifier les manières d'aborder le sujet de manière efficace dans l'établissement
- Définir la stratégie de transformation écologique, basée sur l'Agenda 2030 et les ODD en lien avec le projet d'établissement.



Les Unités durables

- Permettre le passage à l'action, sur le terrain, en mobilisant les acteurs pour intégrer la transformation écologique au cœur de l'organisation et du fonctionnement des unités
- Être formé à l'animation du dispositif pour lancer puis animer la démarche des Unités durables dans l'établissement
- Faire monter en compétences de nouvelles unités et les outiller dans leur quotidien
- Evaluer l'impact des actions menées sur le terrain.

Zoom sur l'Agenda 2030



Transformation écologique en santé : Par où commencer ?

2 manières de s'engager dans l'action

1 DÉFINIR L'AMBITION

2 choix pour démarrer

1. Découverte



Direction

Je suis :

- directeur-riche d'établissement
- responsable des sujets RSE
- membre du CODIR

... et je souhaite engager mon établissement dans une transformation RSE ambitieuse



2.A. Démarrer par la stratégie

Souhait de s'engager sur une transformation globale qui active tous les leviers de manière systémique dès le démarrage.

Variante : démarrer les Unités Durables en même temps.

- **Avantage** : cohérence et vision globale.
- **Prérequis** : volonté forte et accord de la direction, timing pertinent par rapport au projet d'établissement, ...

Agenda
2030



Direction

2.B. Démarrer par la mise en mouvement des équipes

Souhait de commencer à agir concrètement et à engager les équipes sans attendre que toutes les conditions soient réunies.

- **Avantage** : montrer le chemin et avoir des premiers résultats rapides.
- **Prérequis** : assurer le soutien des Unités durables et montrer qu'elles ne sont pas seules.

Unités
Durables



Encadrement
& référents de l'unité

Cap hôpital durable : Expérimentation

Trois établissements en région:

Le Centre hospitalier de DAX

La Clinique Bordeaux Nord

L'Association Mélioris à Niort

Trois profils différents,

Un accompagnement par un consultant!



Comprendre, Agir, Partager

Cap hôpital durable : la suite !

Phase deux qui commence en juin:

En 2024 :

- **Finalisation d'un kit méthodologique** complet et de moyens de formation
- **Nouveaux tests** de la boîte à outils en région Nouvelle Aquitaine auprès de quelques établissements

Gouvernance par une Equipe projet : ARS NA, DITP, CH Niort, CHU Bordeaux, CHU Poitiers, ADSNA ,Omedit Ile de France

Projet attendu pour fin décembre 2024



Comprendre, **A**gir, **P**artager